

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

la Comunità Montana dei Castelli Romani e Prenestini, in prosieguo denominata "CMCRP" o "Comunità Montana", rappresentata dal Presidente Dott. Damiano Pucci, domiciliato per la carica a Rocca Priora (RM) in via della Pineta, 117

E

il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi "Tor Vergata", in prosieguo denominato "MED", rappresentato dal Direttore, Prof. Ugo Pomante, sito a ROMA (RM) in Via Columbia, 2

VISTO

- che le parti sono interessate ad instaurare un rapporto di collaborazione nel quadro delle attività istituzionali di ciascuno, finalizzate ad implementare le conoscenze scientifiche, un patrimonio di esperienze e buone pratiche nel campo dell'innovazione sociale
- che è interesse delle parti formalizzare attraverso apposito atto convenzionale tale rapporto di collaborazione
- che il MED intende perseguire la promozione e la produzione della conoscenza e lo sviluppo della innovazione sociale, in particolare attraverso una delle attività connesse al suddetto ambito rappresentate dal Master "Lavorare nel Non Profit: management, comunicazione e finanza"; la promozione e la realizzazione della ricerca; la realizzazione di attività didattiche e formative di livello superiore, finalizzate alla formazione intellettuale e all'acquisizione di elevate competenze professionali degli studenti; la partecipazione ai processi di innovazione culturale e tecnologica della società e del mondo produttivo; e che al fine di realizzare le proprie funzioni e i propri obiettivi, tra l'altro, stabilisce rapporti, a livello locale, nazionale e internazionale, con enti, istituzioni culturali e strutture produttive sia pubblici che privati

CONSIDERATA

l'opportunità di favorire e incentivare iniziative di comune interesse tese a stabilire un rapporto diretto tra i processi formativi e gli ambiti più avanzati dell'innovazione sociale, si ritiene prioritario avviare rapporti di collaborazione con quei soggetti, attivi sul territorio, che per tipologia e qualità delle proposte formative possono rappresentare importanti opportunità di scambio e integrazione delle rispettive competenze e di sviluppo di attività e progetti innovativi comuni

RITENUTO

- di perseguire i rispettivi fini istituzionali attraverso una reciproca collaborazione nella realizzazione di attività, volte sia ad avvicinare i giovani alla comprensione delle dinamiche inerenti ai processi di innovazione sociale, in particolare alla costituzione di network formali ed informali nonché all'approfondimento delle tematiche connesse al tema dell'efficientamento energetico, sia a promuovere percorsi di formazione e specializzazione professionali in campo sociale e culturale

- di voler rafforzare, nella comunità accademica di Tor Vergata in generale e del Master Lavorare nel Non Profit in particolare nonché nel territorio cittadino, la conoscenza e la diffusione del patrimonio culturale della Comunità Montana;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 (Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.

Art. 2 (Oggetto)

Con il presente accordo e per tutta la durata prevista, le parti si impegnano ad una collaborazione concernente i seguenti ambiti:

- a) Innovazione sociale, intesa come insieme di nuove idee (prodotti, servizi e modelli) che soddisfano dei bisogni sociali (in modo più efficace delle alternative esistenti) e che allo stesso tempo creano nuove relazioni e nuove collaborazioni. Il campo di azione dell'innovazione sociale comprende tutte quelle nuove idee buone per la società e che accrescono le possibilità di azione per la società stessa
- b) Innovazione in campo energetico, per convertire progressivamente il territorio della Comunità Montana in un'area caratterizzata dall'utilizzo di energie green ed infrastrutture efficientate come previsto dalla strategia Europa 2020
- c) Innovazione del settore rurale attraverso l'economia circolare che prevede un sistema economico pensato per potersi rigenerare da solo attraverso le risorse del territorio stesso e il rispetto per la sostenibilità - sociale, ambientale ed economica - di questo
- d) Innovazione della PA e del public management inteso sia da un punto di vista di innovazione dei sistemi economico-finanziari che di quelli organizzativi.

Gli ambiti di interesse individuati si svilupperanno attraverso i seguenti strumenti:

- attività didattica laboratoriale dedicata a specifici temi scelti ad hoc secondo le priorità individuate dalle parti
- attività di ricerca
- attività di consulenza scientifica relativamente a progetti, programmi di particolare interesse emersi durante la fase didattica-laboratoriale
- attività di servizio concernenti la redazione di documenti, studi, documenti preliminari e progettazione EU in linea con gli ambiti di interesse individuati.

Art. 3 (Modalità di attuazione)

Le parti convengono che:

- la collaborazione di cui al precedente art.2 debba essere a condizione di reciprocità
- relativamente agli aspetti organizzativi, economici, prestazionali, si rimanda a specifiche convenzioni da stipulare volta per volta in attuazione del presente protocollo d'intesa.

Art. 4
(Responsabili scientifici)

I responsabili scientifici dell'accordo di collaborazione sono

- per la Comunità Montana: Dr.ssa Patrizia Di Fazio
- per il MED: Prof. Luigi Corvo (Master Lavorare nel Non Profit).

Art. 5
(Oneri)

Il presente accordo non comporta oneri a carico delle parti.

Art. 6
(Utilizzo immagine)

Le parti si impegnano a tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di essa. In particolare, i loghi delle Parti potranno essere utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto della presente convenzione. Il presente accordo non implica alcuna spendita del nome e/o concessione del marchio e dell'identità visiva della Comunità Montana per fini commerciali e/o pubblicitari.

Art. 7
(Forme di collaborazione)

Oltre alle forme di collaborazione potranno essere individuate e realizzate anche altre modalità di collaborazione, nei termini più idonei per il conseguimento dei fini dell'oggetto dell'accordo.

Art. 8
(Durata)

Il presente accordo avrà durata di anni tre anni a decorrere dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovato per un uguale periodo di tempo, previo accordo sottoscritto tra le parti.

Art. 9
(Rescissione)

Ciascuna delle parti potrà recedere dal presente accordo con preavviso di almeno 3 mesi tramite raccomandata A/R.

Art. 10
(Assicurazione)

Ciascuna parte provvederà alle coperture assicurative di legge del personale coinvolto nelle attività, che in virtù del presente accordo, verrà chiamato a frequentare le sedi di esecuzione delle attività.

Art. 11
(Sicurezza)

Il personale coinvolto nelle attività in virtù del presente accordo è tenuto ad uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle attività, nel rispetto reciproco della normativa per la sicurezza dei lavoratori di cui al D.lgs. 9 aprile 2008, n° 81 ivi compresi gli obblighi di cui all'art.20 del Decreto citato, nonché le disposizioni del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Art. 12
(Definizione delle controversie)

Per tutte le controversie che dovessero sorgere in merito all'esecuzione del presente Protocollo d'Intesa è competente il foro di Roma.

Art. 13
(Registrazione)

In caso d'uso, il presente accordo è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 4 della parte seconda, allegata al dpr 131/1986. Le spese di registrazione saranno a carico della parte richiedente.

Art. 14
(Dati personali)

Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate sui rispettivi diritti ed obblighi sanciti dall'art. 7 del D.lgs. N° 196/2003.

Letto, approvato e sottoscritto,

Roma, 17 dicembre 2015

Il Presidente della Comunità Montana dei
Castelli Romani e Prenestini
Dott. Damiano Pucci

Il Direttore del Dipartimento di Management e
Diritto
Prof. Ugo Pomante

.....

.....