



REGIONE LAZIO

ORIGINALE

COPIA

**XI COMUNITA' MONTANA
DEI CASTELLI ROMANI E PRENESTINI**

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA

Atto N° 29 Del 30.04.2015	OGGETTO: Contratto Collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente comparto regioni autonomie locali (Area II) Dirigenza - Costituzione e sottoscrizione fondo per retribuzione di posizione e di risultato anno 2015
--	--

L'anno **Duemilaquindici**, questo giorno **trenta** del mese di **aprile** dalle ore 9.00 e seguenti nella sede della Comunità

LA GIUNTA

si è riunita con la presenza dei signori:

	PRESENTE
<i>GIUSEPPE DE RIGHI - Presidente</i>	SI
<i>VINCENZO CASAGRANDE - Assessore</i>	SI
<i>SERENA GARA - Assessore</i>	NO
<i>MARCO PANZIRONI - Assessore</i>	SI

Presiede il Dott. Giuseppe De Righi
Assiste il Segretario Dr. Rodolfo SALVATORI

Considerato che con delibera n. 21 del 04.03.2014 la Giunta Esecutiva ha inoltre approvato la programmazione del fabbisogno di personale triennio 2014-2016, ai sensi dell'art. 91 Dlgs 267 del 18 agosto 2000 e conseguentemente la nuova struttura organizzativa della Comunità Montana e la corrispondente dotazione organica;

Considerato che nella nuova forma organizzativa è prevista come struttura di massima dimensione quella del Direttore Segretario Generale con qualifica dirigenziale e tre Settori, di cui uno (Amministrativo ed economico finanziario) affidato direttamente al Direttore Segretario generale mentre gli altri due alla responsabilità del personale con qualifica di funzionario;

Considerato che in data 3 agosto 2010 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL del personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali (Area II) - Biennio economico 2008 – 2009;

Richiamata la delibera di giunta n. 53 del 2 settembre 2010 di applicazione del CCNL del personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali (Area II) – Biennio economico 2008/2009;

Tenuto conto che con tale deliberazione veniva autorizzata la sottoscrizione del CCDI 2010 per l'area della dirigenza e costituito il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale (n.1 Direttore Segretario generale) ;

Tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 2 bis, del D. L. 78/2010, convertito con Legge 122/2010 secondo il quale *“a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente risotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

Tenuto conto che il DPR n. 122 del 04.09.2013 ha prorogato gli effetti dell'art. 9 commi 1, 2 nella parte vigente, 2 bis e 21 del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni dalla L. 122/2010, sino al 31.12.2014;

Preso atto che la legge di stabilità 2015 – n. 190 del 23 dicembre 2014, ai commi 254, 255 e 256 riferiti alle materie del pubblico impiego, pone diverse novità sullo scenario che si dovrebbe aprire in rapporto alla liberalizzazione dei vincoli e congelamento dei fondi contrattuali e di altre materie collegate. In particolare, con le norme riportate nei predetti commi, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 come convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni con il DPR 122/2013 e la legge 147/2013, e precisamente:

- il tetto del trattamento ordinariamente spettante al dipendente (comma 1);
- la definizione del trattamento econom. complessivo del dirigente rispetto al predecessore (c. 2);
- l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio (comma 2-bis);
- le progressioni di carriera comunque denominate (comma 21).

Considerato che al Direttore Segretario Generale oltre alle funzioni proprie è stata affidata la responsabilità del Settore Amministrativo e delle relative attività in materia di programmazione finanziaria;

Considerato che il Direttore Segretario Generale assume nella Comunità Montana un ruolo rilevante per le competenze a lui attribuite per le quali assicura un ruolo garante della unitarietà degli indirizzi ed obiettivi posti in essere dall'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia e efficienza;

Considerato che nel corso dell'esercizio 2015 al suddetto dirigente sono state affidate ulteriori mansioni e responsabilità strettamente correlate agli obblighi di trasparenza ed

anticorruzione nonché corrispondenti alla attivata gestione associata di centrale unica di committenza per i comuni della comunità montana finanziata direttamente dai comuni associati mediante parte della quota associativa annuale;

Preso atto che la legge di stabilità 2015 – n. 190 del 23 dicembre 2014, ai commi 254, 255 e 256 riferiti alle materie del pubblico impiego, pone diverse novità sullo scenario che si dovrebbe aprire in rapporto alla liberalizzazione dei vincoli e congelamento dei fondi contrattuali e di altre materie collegate. In particolare, con le norme riportate nei predetti commi, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 come convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni con il DPR 122/2013 e la legge 147/2013, e precisamente:

- il tetto del trattamento ordinariamente spettante al dipendente (comma 1);
- la definizione del trattamento econom. complessivo del dirigente rispetto al predecessore (comma 2);
- l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio (comma 2-bis);
- le progressioni di carriera comunque denominate (comma 21).

Richiamata la deliberazione n. 69/2013 con la quale veniva approvata la relazione al Piano di razionalizzazione delle spese per il triennio 2011 – 2013 ed accertate le relative economie che si sono protrate anche per il periodo 2014 – 2015;

Dato atto che il fondo determinato ha lo scopo di procedere alla erogazione delle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2015 per il dirigente effettivamente in servizio, in relazione al periodo effettivo di esercizio delle funzioni;

Dato atto che le risorse necessarie per la liquidazione delle competenze dell'anno corrente, sono previste negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio 2015;

Visti i pareri favorevoli di cui al comma 1, art. 49 del D. Lgs. 267/00;

Con voti unanimi resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di rideterminare, pertanto ai sensi dell'art. 26 del CCNL dei dirigenti EE.LL il fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2015, secondo quanto contenuto nell'allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che la retribuzione di risultato potrà essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e dalla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti da parte dell'organismo competente;
3. di stabilire che l'amministrazione in presenza di particolari compiti aggiuntivi affidati al dirigente in virtù di ulteriori servizi richiesti in tema di promozione di funzioni associate delegate dai comuni potrà prevedere eventuali corresponsioni di somme a titolo di retribuzione di risultato una tantum da indicare nell'atto deliberativo che istituisce il servizio e con fondi che provengono esclusivamente da finanziamenti esterni anche pro quota all'ente capofila;
4. di dare atto che la copertura finanziaria del presente provvedimento è assicurata al Cap. 11000 del Bilancio di Previsione 2015;
5. di dare atto che con il presente provvedimento si intende sottoscritto il CCDI relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2015;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

FONDO 2015**Allegato A)**

Art.16 CCNL 2006 -2009 biennio economico 2008 - 2009		
	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e della retribuzione di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 2006, secondo la disciplina del CCNL 2002 - 2005;	€. 47.070,94
Comma 1	INCREMENTO VALORE ECONOMICO (Retribuzione di posizione massima € 44.491,87	=====
Comma 4 /a	Incremento dell'1.39% del monte salari 2005 dall'1/01/2007 (Retribuzione di Risultato)	=====
Comma 4 /b	Incremento dell'1.78% del monte salari 2005 dall'1/01/2008 (Comprensivo del precedente incremento) (Retribuzione di Risultato)	=====
Art.17com ma1	Gli Enti Locali possono integrare, in aggiunta alle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'art. 16, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, qualora siano in possesso dei requisiti indicati dal medesimo articolo	=====
Articolo 17 Comma 2	Gli Enti Locali possono integrare, in aggiunta alle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'art. 16, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, qualora siano in possesso dei requisiti indicati (1% Monte Salari 2005) Decorrenza 01/01/2008	===
Articolo 17 Comma 3	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il solo anno 2008, i Comuni e le Province in aggiunta all'aumento di cui al comma 2, possono incrementare le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 fino ad un massimo dello 0,5% del monte salari 2005 relativo alla dirigenza, qualora sia stato rispettato patto di stabilità interno anche per l'anno	===
Articolo 17 Comma 4	L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10 aprile 1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27;	===
Comma 3	Attivazione nuovi servizi con correlato ampliamento delle competenze, con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionali della dirigenza. Tali risorse sono destinate non solo alla retribuzione di posizione ma anche a quella di risultato.	7000
Comma 3	Istituzione per la prima volta di posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica	===
TOTALE		€.54.070,94

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (dall'01/01/2015).....€. 40.432,94
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015.....€. 13.638,00

**Ai sensi dell' art. 3 del D.L.10 Ottobre 2012 n° 174;
sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il loro parere di cui al seguente prospetto**

AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA	Per quanto concerne la regolarità tecnica e tecnico contabile esprime parere favorevole. La copertura finanziaria è assicurata al CAP._____ del Bilancio di Previsione 2015 Data 30.04.2015 Il Responsabile Dr. Rodolfo Salvatori
AREA TECNICA	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Data Il Responsabile Geom. Giovanni Libertini
AREA DELLO SVILUPPO SOCIO- ECONOMICO E CULTURALE	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere Data Il Responsabile Vicario Dr. Daniele Porcari
DELIBERAZIONE N° 29/2015	

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Rodolfo Salvatori**

**IL PRESIDENTE
Dr. Giuseppe De Righi**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata dal _____ al _____ all'Albo Pretorio on line dell'Ente sul sito www.cmcastelli.it per quindici giorni consecutivi, così come prescritto dall'art. 32 comma 1° del Legge 18 Giugno 2009 n. 69;

E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari con lettera prot. N. _____ del _____ così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 267/2000;

E' stata comunicata con lettera prot. N. _____ del _____, alla Prefettura di Roma, in quanto concerne materie di cui all'art. 135 del D.L.vo 267/2000;

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

perchè dichiarata immediatamente eseguibile.

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione così come previsto dall'art. 134 comma 3° del D.L.vo 267/2000;

Dalla Residenza Comunitaria, li _____

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Rodolfo SALVATORI**