



**COMUNITA' MONTANA DEL LAZIO  
"Castelli Romani e Prenestini"  
ROCCA PRIORA**

---

**DETERMINAZIONE COPIA**  
Numero 146 del 06-05-2016

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONGEDO PARENTALE (ASTENSIONE FACOLTATIVA POST-PARTUM) DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO V.D.R. DAL 26 MAGGIO AL 24 GIUGNO 2016.**

**AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA**  
ISTRUTTORE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ROSI MARIA CLAUDIA  
DET. N. 312 DEL 23.12.2014

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**VISTO** il Decreto L.vo n. 118/2011 e s.m.i.;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnico-contabile espresso dal competente Ufficio;

**VISTO** il vigente regolamento di contabilità approvato con atto di Consiglio n. 16 del 27.10.2015;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta n. 50 del 20.06.2013;

**VISTA** la delibera di Consiglio n. 5 del 22.04.2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2016;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta n. 33 del 28.04.2016, relativa all'assegnazione della dotazione finanziaria per l'esercizio 2016 ai Responsabili dei Servizi;

**RICHIAMATO**

- il Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno delle maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo

2000 n. 53 (D.lgs n. 151/2001) in particolare;

- l'art. 32 "*congedo parentale*" (l'art.3 della legge n. 53 del 8.3.2000 "disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità ..." che integra e modifica la Legge 30 dicembre 1971 n. 1204), che sancisce al comma 1 "*Per ogni bambino, nei suoi otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, ..... Nell'ambito del predetto limite il diritto di astenersi dal lavoro compete:*

*a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità ..... per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;*

*b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 .....*;

*c) qualora vi sia un solo genitore per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi;*

- il comma 4, art. 32, "*Il congedo parentale spetta al genitore richiedente anche qualora l'altro genitore non ne abbia diritto*";

## **PREMESSO**

- che con legge delega 10 dicembre 2014, n. 183 (c.d. Jobs Act) il Governo è stato delegato, tra l'altro, ad adottare uno o più decreti legislativi per la revisione e l'aggiornamento delle misure volte a tutelare la maternità e le forme di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

- che con D.Lgs n. 80 del 15 giugno 2015, attuativo delle legge delega, il Governo ha previsto una serie di modifiche al T.U. maternità/paternità, tra le quali all'art. 32 con l'elevazione a 12 anni di vita (e non più 8) il diritto di astenersi dal lavoro;

- che l'art. 34 del T.U., prevede, a seguito della riforma, che "*Per i periodi di congedo parentali ..... alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuto fino al 6° anno di vita del bambino (e non più fino al 3°), un'indennità pari al 30% della retribuzione per un periodo massimo di 6 mesi;*

- che l'art. 17, commi 5 e 7, del CCNL 14/09/2000 prevede che al dipendente collocato in congedo parentale entro il "terzo anno" (modificato dall'art. 34 T.U. in "sei") di vita del bambino spetta una retribuzione pari:

- al 100% nei primi 30 giorni (nell'ambito del periodo massimo di sei mesi)

- al 30% per i successivi 5 mesi, senza vincoli di reddito, e che l'intero periodo è coperto dal contribuzione figurativa;

**VISTA** la circolare INPS n. 152/2015 che definisce i criteri di fruizione, computo ed indennizzo del congedo parentale su base oraria;

**VISTA** l'istanza Prot. N. 1819 del 05.05.2016, agli atti dell'Ufficio Personale, con la quale la dipendente a tempo indeterminato V.D.R., chiede di fruire del congedo parentale per accudire il proprio figlio P.A., di età inferiore ai 6 anni, dal 26 maggio al 24 giugno 2016;

**DATO ATTO** che nell'ipotesi di fruizione frazionata il periodo massimo ammonta a 180 giorni;

Tutto ciò premesso

#### **D E T E R M I N A**

1. di prendere atto, ai sensi e per gli effetti di quanto esposto in premessa, che la dipendente **V.D.R.** in servizio presso l'Area Amministrativa ed Economico Finanziaria, fruirà di 30 giorni di congedo parentale (astensione facoltativa per maternità), previsto dalle norme citate in premessa, per il proprio figlio P.A. di età inferiore ai 6 anni dal **26 maggio al 24 giugno 2016**;

2. di dare atto che al predetto dipendente per il periodo richiesto, di giorni 30, sarà corrisposta un'indennità **pari al 100%** della retribuzione dovuta per il tipo di servizio contrattualmente previsto;

4. di dare atto che il rientro in servizio è previsto per il giorno: **27 giugno 2016**;

5. di notificare il presente provvedimento alla richiedente;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.



Rocca Priora, 06-05-2016

AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO  
FINANZIARIA  
F.TO DOTT. SALVATORI RODOLFO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line dell'Ente sul sito [www.cmcastelli.it](http://www.cmcastelli.it) (Albo Pretorio on line), così come previsto dall'art. 32 comma 1 della Legge 18 Giugno 2009 n. 69.

Rocca Priora, 06-05-2016

AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO  
FINANZIARIA  
F.TO DOTT. SALVATORI RODOLFO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO**

AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO  
FINANZIARIA  
DOTT. SALVATORI RODOLFO

---